



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DEL SUB COMMISSARIO PREFETTIZIO VICARIO

con i poteri della Giunta Comunale

ORIGINALE COPIA

N. 51 Data 6 GIU. 2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2023-2024. RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DEL PERSONALE.

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno 6 del mese GIUGNO, alle ore 13.30 nella residenza comunale, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 da parte:

del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

e che partecipa alla seduta il dott. Antonio MARINO, Segretario comunale.

IL SUB COMMISSARIO PREFETTIZIO VICARIO

con i poteri della Giunta Comunale

VISTA la proposta del Responsabile del Settore AMMINISTRATIVO, recante: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2023-2024. RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DEL PERSONALE**

DELIBERA

Di approvare la proposta del Responsabile del Settore AMMINISTRATIVO recante: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2023-2024. RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DEL PERSONALE**

DI DEMANDARE AL RESPONSABILE DEL SETTORE COMPETENTE OGNI ULTERIORE CONSEQUENZIALE ADEMPIMENTO.

Successivamente,

il SUB COMMISSARIO PREFETTIZIO VICARIO, giusto D.L.gvo 18/08/2000, n. 267, art. 134, comma 4^, stante l'urgenza di provvedere sulla proposta,

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Oggetto : Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2023-2024. Ricognizione delle eccedenze del personale.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 3, del 25 gennaio 2021, con la quale è stato approvato il PTFP (Piano Triennale del fabbisogno del personale) 2021-2023, nonché la ricognizione delle eccedenze del personale;

Ritenuto di confermare nella sostanza il PTFP succitato anche per il triennio 2022-2024, con le seguenti modifiche:

- a) Assunzione di n.1 istruttore direttivo di della polizia locale , a tempo indeterminato, a tempo pieno, di Categoria D, mediante concorso pubblico , al posto di n. 2 istruttori direttivi di polizia locale a part time (18 ore settimanali);
- b) Incremento orario a 25 ore settimanali di n. 25 dipendenti ex LPU ed ex LSU di categoria A, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32, dell'1 aprile 2022 ;
- c) Incremento orario a 25 ore settimanali di n. 6 dipendenti ex LPU di categoria B, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32, dell'1 aprile 2022 ;

Considerato che l'incremento orario del personale ex LSU ed ex LPU avverrà solo nel caso del trasferimento delle somme da parte della Regione Calabria in base al Decreto Dirigenziale n.3183, del 24 marzo 2022 ;

Vista la deliberazione della G.c. n. 1, dello 03/02/2020 , con la quale è stato deliberato il piano triennale delle azioni positive;

Visto che sono stati trasmessi i dati relativi al bilancio di previsione e del rendiconto di gestione al Banca Dati della Pubblica Amministrazione (BDAP) ai sensi dell'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. n.113/2016;

Visto che l'ente non è tenuto a redigere il bilancio consolidato per le motivazioni esplicitate nella deliberazione della Giunta comunale n.117, del 9 dicembre 2019;

Visto che l'ente ha approvato il nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance con deliberazione della G.c. n.80, del 16 novembre 2020;

Considerato che allo stato attuale non vi sono crediti per i quali non sia stata rilasciata la relativa certificazione sulla piattaforma (PCC), ex art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008;

Dato atto che non sussistono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, del D.L/vo n.165/2001, che non sussistono eccedenze di personale;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti emesso ai sensi del citato art.19, comma 8, della L. n.448/2001, con verbale n. 09 del 06/06/22 ;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art.49, del DLgs. N.267/2000;

DELIBERA

1. Di confermare , anche per il triennio 2022-2024, nella sostanza il il PTFP (Piano Triennale del fabbisogno del personale) 2021-2023, con le seguenti modifiche:


- a) Assunzione di n.1 istruttore direttivo di della polizia locale , a tempo indeterminato, a tempo pieno, di Categoria D, mediante concorso pubblico , al posto di n. 2 istruttori direttivi di polizia locale a part time (18 ore settimanali);
 - b) Incremento orario a 25 ore settimanali di n. 25 dipendenti ex LPU ed ex LSU di categoria A, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32, dell' 1 aprile 2022;
 - c) Incremento orario a 25 ore settimanali di n. 6 dipendenti ex LPU di categoria B, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32, dell'1 aprile 2022 ;
2. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art.33, del D.L/vo n.165/2001, che non sussistono eccedenze di personale;

OGGETTO: **Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2023-2024. Ricognizione delle eccedenze del personale.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia **PARERE FAVOREVOLE** sulla presente proposta.

Data 06.06.2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dott. 

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia **PARERE FAVOREVOLE** sulla presente proposta.

Data 06.06.2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa A. nte

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

87021 – PROVINCIA DI COSENZA

VIA M. MISTOMI-, 1 -87021 BELVEDERE MARITTIMO (Cosenza)

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO UFFICIO DI PROTOCOLLO
6 GIU 2022
Prot. N° 9956

Parere n. 09/2022

PARERE ORGANO DI REVISORE

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2023-2024. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE

Premesso che:

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati:

- l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*;

- la proposta di delibera in oggetto con la quale si dà atto che non vi sono situazioni di eccedenze e di soprannumero di personale;
- la delibera n. 73 del 19 ottobre 2020 con la quale è stato modificato l'organigramma dell'Ente, con una riduzione dei Settori Funzionali da 9 ad 8 ;
- la proposta di deliberazione in oggetto ed i relativi allegati, sul piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e il relativo piano occupazionale, che conferma nella sostanza il PFTP (Piano Triennale del fabbisogno del personale) 2021-2023, con le seguenti modifiche:
 - a) Assunzione di n.1 istruttore direttivo di della polizia locale , a tempo indeterminato, a tempo pieno, di Categoria D, mediante concorso pubblico , al posto di n. 2 istruttori direttivi di polizia locale a part time (18 ore settimanali);
 - b) Incremento orario a 25 ore settimanali di n. 25 dipendenti ex LPU ed ex LSU di categoria A, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32, dell' 1 aprile 2022;

- c) Incremento orario a 25 ore settimanali di n. 6 dipendenti ex LPU di categoria B, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32, dell'1 aprile 2022 ;

CONSTATATO

che:

- la spesa per il personale prevista per l'anno 2022 (al netto delle spese escluse) è al di sotto di quella prevista per la fascia demografica dell'ente;
- l'ente ha approvato il nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance con deliberazione della G.C. n. 80 del 16 novembre 2020.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale gli impegni di competenza riferiti al personale assunto a tempo determinato e indeterminato, co.co.co, somministrati, incarichi in base all'articolo 110 del Tuel, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto approvato. (sarebbero, quindi, da considerare gli impegni del macroaggregato U.1.01.00.00.000 nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999 (lavoro interinale, quota LSU, co.co.co ed altre forme di lavoro flessibile n.a.c.)
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;

VISTO

altresi

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. dell'08.05.2018 (in G.U. n. 173 del 27/07/2018);
- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020;
- il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 dal Responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico;

ACCERTA

che l'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazione per il triennio 2022/2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale, determinata ai sensi

del D.M. 17 marzo 2020 e che in conseguenza delle assunzioni previste nel predetto Piano, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito, pertanto,

ESPRIME

parere *favorevole* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Vibo Valentia 06/06/2022

IL REVISORE
Dott.ssa ~~Santina Russo~~

Approvato e sottoscritto

► Il Segretario Comunale

Dr. An



► Il Sub Com... tizio Vicario
DOTT. ... LE LIZZANO

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data - 7 GIU. 2022



Il Res... ETTORE
... ERALI
... ANTE)
... ettivo

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari (art. 125, D. Lgs n. 267/2000)

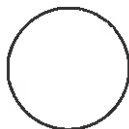
Data - 7 GIU. 2022



Il Re... eria
UFFICIO
AFFARI
GRUPPI
10/06/2022

È copia conforme all'originale.

Data



► Il Responsabile