

# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

## Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa

**Oggetto: Relazione illustrativa del CCDI 2023-2024-2025. Art.8 del CCNL del 16.11.2022 e dell'art. 40 bis del D.L/vo n.165/2001.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa sottoscritta in data 13 giugno 2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023- 2024-2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione trattante di parte pubblica: Presidente: Dr. Antonio Marino, Segretario comunale Componenti: Daniele Ponte, Responsabile settore amministrativo e dr.ssa Antonietta Grosso Ciponte, Responsabile settore finanziario.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: L'invito formale è stato trasmesso oltre che alla RSU anche a le sigle sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale ( CGIL, CISL, CSA, UIL). Si sono presentate alla seduta negoziale, mediante deleghe formali, la CGIL, la UIL e la CSA. La CISL è risultata assente.  Firmatarie della pre-intesa: RSU, CISL, UIL e CSA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Sono state disciplinate nella piattaforma negoziale gli istituti normativi e retributivi demandati dalla contrattazione collettiva nazionale alla contrattazione decentrata integrativa.	
	<b>Adozione del sistema della performance</b>	Il sistema di misurazione e di valutazione della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n.80, del 16 novembre 2020.
	<b>Segnalazioni</b>	Il CCDI 2023-2024-2025 all'art. 9 ha demandato ad un accordo decentrato integrativo stralcio la disciplina negoziale delle progressioni economiche all'interesse delle aree professionali. I motivi di questa scelta sono stati illustrati nel verbale negoziale del 16 maggio 2024.

### Quadro A) Fondo salario accessorio

Il fondo del salario accessorio costituito con determinazione n. 42, del 23.08.2023, e con determinazione n. 41, del 22.07.2024, adottate dal Responsabile del Settore finanziario ed entrambe munite della certificazione del Revisore dei conti è così composto:

#### FONDO ANNO 2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili	170.551
Risorse variabili	143.800
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>158.958</b>

**Sezione I – Risorse stabili**

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	158.958
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>	2.995
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	8.595
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>170.551</b> (di cui soggette a limite 158.958)

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.800
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>1.800</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	140.000
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	2.000
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	

<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>142.000</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>143.800</b>

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	170.551
Risorse variabili	143.800
<b>Totale</b>	<b>314.351</b>
Riduzione per superamento limite (art. 33 co. 2 DL 34/2019)	-----
<b>Totale fondo</b>	<b>314.351</b>

### **FONDO ANNO 2024**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	171.171
Risorse variabili	148.800
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>319.971</b>

### **Sezione I – Risorse stabili**

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	158.958
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.995
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	8.598
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	620
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>171.171</b> (di cui soggette a limite 159.578)

### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
--	--

(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.800
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>1.800</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	145.000
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	2.000
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>147.000</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>148.800</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	171.171
Risorse variabili	148.800
<b>Totale</b>	<b>319.971</b>
Riduzione per superamento limite (art. 33 co. 2 DL 34/2019)	-----
<b>Totale fondo</b>	<b>319.971</b>

**Quadro B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse in base alla preintesa sottoscritta il 13 giugno 2024.**

In base alla preintesa le risorse del salario accessorio sono così utilizzate per i vari istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale:

I compensi per il salario accessorio previsti, su base annua, dal presente contratto e finanziati dalla parte stabile del fondo del salario accessorio, sono così riepilogati, distinti per tipologia e al netto delle voci già consolidate (progressioni orizzontali ed indennità di comparto, pari a circa **€. 76.415,40**) e per un importo di **€. 94.135,00**:

<b>ISTITUTI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI IN EURO</b>
Indennità di performance individuale	<b>€ 1.000,00 A regime</b>
Indennità condizioni di lavoro	<b>€ 24.000,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità	<b>€ 12.000,00</b>
Indennità di turnazione	<b>€ 14.535,00</b>
Progressioni economiche all'interno dell'area	<b>€ 22.000,00</b>
Indennità di reperibilità	<b>€ 7.000,00</b>
Indennità di servizio esterno	<b>€ 3.600,00</b>
Indennità di funzione	<b>€ 10.000,00</b>

**Quadro C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2020-2021-2022.

**Quadro D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

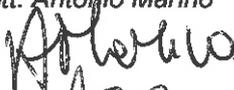
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 80, del 16 novembre 2020).

**Quadro E) Compatibilità con il bilancio di previsione**

Il fondo salario accessorio così come sopra determinato trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024-2025-2026 sul capitolo 270 articoli vari.

**Il Presidente della Delegazione Trattante**

*Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Antonio Marino*



**Il Responsabile del Settore Finanziario**

*F.to Dott.ssa A. Grosso Ciponte*

